

トップインタビュー 皇経営グループ

経営者にとって、事業承継は避けて通れない重要なプロジェクトです。まずは、じっくりと腹を決め、信頼できるパートナーを見つけること。そして、引き継いでも事業が円滑に進むよう、見守っていくことが大切です。後悔のない承継とは何か。事業承継のノウハウを蓄積してきた皇経営グループの3人が、経営者の想いを次世代に引き継ぐためのポイントについて語り合いました。

皇経営グループ 会長
島善昭氏



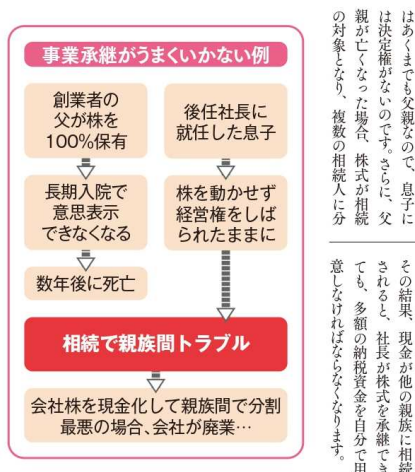
手を離して、目を離さず

自分が苦労して育ててきた会社を誰かに託すのは、重い決断です。バトンを渡す側の心得は「手を離して、目を離さず」。口出しはせずに、温かく見守ることで、経営の第一線から身を引く覚悟が、事業承継の成否を決めます。腹を決め、考えてみませんか？ 皇経営グループが、その一歩をしっかりとサポートします。

健康なうちに、早めの相談を

西谷氏 事業承継は、早ければ早いほどいいと思います。以前、高齢の経営者が「そろそろ後のことを考えない」と話している最中に、急病で入院してしまったことがありました。病院で意向を伺

ご自身が育ててきた会社や事業をどうするか、できるだけ早めに方針を定めておくことが不可欠です。米永氏 親子で承継する場合も、難しい問題をはらむことがあります。創業が息子が社長に譲った場合、創業が息子が株式を100%保有したままという場合があります。ところが、父が突然長期入院し、意思表示ができなくなってしまうと、株式を動かすことができません。社長になった息子さんは経営権を制限され、自社の増減や売買ができなくなる。この状態では、たとえM&A企業との合併で会社を売却しようとしても、株式の所有者



相続トラブルや納税資金の確保を考えた結果、社長が株式をすべて引き継げず、親族間で分割されてしまっているケースがあります。最悪の場合、経営権を社長に集約できず、会社の運営に支障を来しかねません。果たしそれは、亡くなった経営者が望んだ結果なのだろうか、このようなトラブルを未然に防ぐために、早めの対策が必要です。

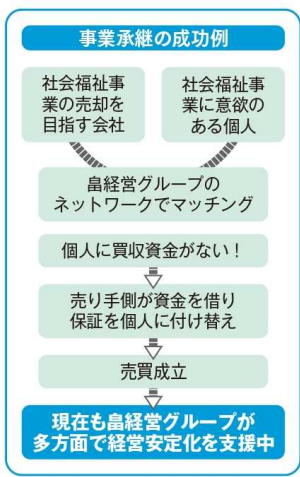
西谷氏 かつて、安易な承継は後悔する場合があります。同業者同士で「もう引退するから会社は譲る」といった口約束で決まってしまう、細部を検討しないまま契約を結んで後悔したケースもありました。

会社が培ってきた事業と、それを支える従業員や財産をしっかりと守り、次の世代に渡すために、承継に対する考え方を整理しておく必要があります。

避けて通れない事業承継 悔いを残さないために

米永氏 経営者の想いを次世代につないでいくこと。それを可能にするのが、私たち皇経営グループです。私たちは税務会計だけでなく、事業承継を含めた多様な専門家が在籍しています。複数の観点から総合的な解決策を導き出す「企業参謀」として、ワンストップで経営者を支えます。

藤田氏 企業と個人をつないだ事業承継の成功事例を紹介しましょう。以前、社会福祉事業の売却を目指す売り手、独立を目指す個人をマッチングしました。売り手は



ワンストップの総合支援

社内に後継者がいないという悩み、買い手は豊富な業界経験はあるものの、資金調達に難しいという課題を抱えていました。

私たちは、社会福祉業界に特化した独自のネットワークを生かして買い手を発掘し、総合的な支援に取り組みしました。最大の障壁は資金でしたが、中期経営計画の策定を支援し、売り手側が金融機関

から協賛融資を受けることに成功しました。現在も継続してサポートし、事業の安定化を支援しています。

西谷氏 承継にあたっては、代表者変更の手続きや行政への届け出登記など、多岐にわたる手続きが必要ですが、意外と見落としがちな部分が出てきます。総合的な点についても、私たちの総合的な

助言が可能です。

米永氏 事業を売却する際、売り手側にも後継者の気持が伝わる必要があります。従業員や取引先との関係はどのようなのか、雇用は維持されるのか、といった不安は尽きません。私たちは、時には新旧経営者と従業員の間に調整を行うことがあります。

藤田氏 M&A後のPMI（統合プロセス）で最も大切なのは、売り手側の会社が築いてきた「理念」を引き継ぐことだと考えています。皇経営グループは「報徳の精神を

「行動する決断」がすべて

掲げ、地元経済と中小企業がこの地で発展し、地域社会がより豊かになることを願っています。地元で培ってきたネットワークこそが、私たちの強みです。

西谷氏 承継後のアフターフォローでは、売却によって得た資産をどう活用し、第二の人生をどのように歩んでいくかを、経営者の方々と一緒にじっくりと考えていきます。単なる資産運用や税金対策にとどまらず、お客様の本当のやりたいうことを明確にし、その実現をサポートするための包括的なサービスを提供しています。

米永氏 事業をスムーズに後継者に引き継ぐためには、5〜10年の準備期間が必要です。まず「会社を残すか、残さないか」を決め、引き継ぎ先が決まったら、株式や不動産などをどうするか、具体的な準備を進めていきます。

一番大切なのは、行動に移すという決断です。迷った時は、ぜひ私たち専門家に相談ください。最初の一步から、承継後まで、一貫してサポートします。



西谷豊氏
株式会社皇経営グループ
エグゼクティブ代表取締役

藤田祐幹氏
株式会社皇経営グループ
代表取締役

米永大祐氏
税理士法人皇経営グループ
代表社員税理士

事業承継セミナー

対象▶事業承継でお悩みの方

〈定員〉各回先着10名様

参加無料

皇経営グループの専門家が事業承継の事前準備について解説します。お気軽にお申し込みください。

人・株式・想いを...
円満に事業承継するために
必要な事前準備とは



- 〈第1回〉10月23日(木) 各回とも 14:00~15:30
- 〈第2回〉11月18日(火)
- 〈第3回〉12月12日(金) 開場/13:30

会場▶皇経営グループ 本館2階
(金沢市正田1丁目33番地)

お問い合わせ▶皇経営グループ TEL076-252-6195 (担当北村)

承継者不在で第三者承継を考えている方、事業を承継したい方は個別相談可

参加希望の方は
下記2次元コード
からお申し込み
ください。

